

Neue Engagement-Idee auf 1 Blick:

Anderen nützen - sich selber nutzen: professionelle* Zukunfts- + Selbst-Entwicklung mit **2+3-Netzwerken**
Kommunizieren mit Profi*-Kompetenzen LOHNT

Handfeste Profi*-Kommunikations-Kompetenzen kennen und können lernen, um auf neuen Wegen besser miteinander klar zu kommen

- Menschen methodisch holen + halten zu lernen
- Lösungs-Fähigkeit von Einzelnen + Gruppen trainierend zu steigern
- die eigene Zukunft selbst aktiv zur inneren Zufriedenheit mitgestalten können

Das „LOHNT-Modell“

Praxis getestet bietet die Journalistin, Moderatorin und Autorin Carmen Thomas - als (Groß-) Gruppen-Spezialistin und Kommunikations-Expertin - im Coaching der **1. Moderations-Akademie für Medien + Wirtschaft** eine professionelle Engagement-Methodik an. Sie dient dazu, sich selbst als Persönlichkeit durch lohnende aktive (zeitlich begrenzte) (Mit-) Arbeit in Gruppen nach eigener Wahl, in Vereinen / Organisationen / etc... gezielt weiterzuentwickeln.

Zum Hintergrund

Das Vorgehen wurde seit 1974 systematisch jede Woche **2** Stunden aus und neben ihrer Medien-, Trainings- und Coaching-Praxis mit Dauer-Gruppen entwickelt und wird seither kontinuierlich weitergefeilt.

Die Methodik schafft - wie nicht nur bei „Hallo Ü-Wagen“ hörbar - die Qualitäts- und Umgangs-Kultur in Gruppen aller Art zeitsparend, motivierend und ergebnisreich zu verändern. Das Schöne: etwas Sinnstiftendes in einem Engagement tun und persönliche Selbst-Entwicklung wirkungsvoll damit verbinden können.

Zu den Schritten

Zum nachhaltigen Erfolg dieser „Sparring-Konzeption“ führen:

- neue, Klima- und Ergebnis-förderliche Gruppen-Rituale
- Stress-reduzierende, lust-steigernde Selbst-Management-Strategien
- andere, Lösungs-erleichternde Kooperations-Formen
- Profi*-Methoden, um Ideen, Vorgehensweisen und Resultate zügiger, besser und tiefergenauer systematisch erzeugen zu können. (vgl. Personalführung 10/08)

Zum Zweck

Schlüssel ist das **LOHNT-Modell**: Praktisch erleben, wie sich Denken, Planen, Schreiben, Reden, Managen, Führen durch den methodischen Ansatz - allein und in Gruppen - („Meisterschaft entsteht durch Wiederholung + Vertiefung“ Lao Tse) sichtbar vereinfachen lassen. Erkennen, wie dadurch systematisches **L**ösen - **O**rientieren - **H**andeln - **N**etzwerken - Trainieren am Bedarf - dann professioneller* mit sich selbst und mit anderen - beständig besser gelingen.

Eine Form von Erfolgs-Engagements sind „**2+3-Netzwerke**“. Das sind Punktum **2** Stunden für ein Wunsch-Projekt - in selbst gewählter Häufigkeit (Minimum 1-mal pro Jahr: das kann jede-r) + Punktum **3** x **1** Minute-Tages-Trainings - ohne Extra-Aufwand, eingebaut in die Alltagsarbeit.

Zu Zielen

Was im Management-Coaching entwickelt wurde, kann der Arbeit, dem Umgang, der Kreativität und der Kultur in Unternehmen, Organisationen, Vereinen, ... insgesamt nutzen unter der Devise:

„Qualifizieren durch Engagieren: drinnen üben <->draußen können“

- a) als nachhaltige Hilfe zur Selbst-Entwicklung
- b) als Profi*-Weg, um Menschen dauerhaft zu holen und halten
- c) als kostenloser Übungsweg im Sparring zwischen Interessierten
- d) als Chance, eigene Wunsch-**2+3-Netzwerke** daraus bedarfsgerecht für passende Themen und Zielgruppen entwickeln zu können

Zum Resultat

Mit Methode neue Wege schaffen, um Zukunfts-Anforderungen als Einzel-Person, als Unternehmen, als Organisation, als Verein, ... zuverlässiger, stressärmer und mit Elan meistern zu können.

*„Profi“ steht hier für den sokratischen Ansatz von Virtuoso-inn-en - vom Rennfahrer bis zur Pianistin - mit ihrer Tages-Trainings-Haltung. Devise: „Wer glaubt etwas zu sein, hat aufgehört, etwas zu werden“ und Goethes Schlüssel-Weisheit: „Das **Was** bedenke, mehr das **Wie**“.