



erfrischend anders - professionell* fundiert

*„Profi“ steht hier für den sokratischen Ansatz von Virtuos-inn-en
- vom Rennfahrer bis zur 1. Geigerin - mit ihrer Tages-Trainings-Haltung.
Devise: „Wer glaubt etwas zu **sein**, hat aufgehört, etwas zu **werden**“.



Menschen „lesen lernen“
noch sicherer, wirkungs-bewusster und authentischer
in- + extern werden und führen können:

mit den Augen
hören



**Auftritts-Außen-Spiegel
und Profi*-Begleitung**



Auf zu neuen Ufern
- allein und „miteinander rudern“ können:
Meetings, Konferenzen, Veranstaltungen, Auftritte,
Veränderungsprozesse, Aufstiege etc.
mit **Profi***-Tools gezielt methodisch optimieren:

gekonnt
vorwärts



**Coaching
von Einzelnen und Gruppen**



Weil 1 Job nicht (mehr) reicht
- berufliche (Zusatz-)Stand-Beine
passgenau entwickeln:

Sicherheit
steigern



**Profi*-Train the
• Training • Moderation • Coaching**



„Wer sich bewegt, bewegt das Ganze“
Profi*-Kommunikations-Methoden mit -Tools
erleben und am „Eigen-Projekt“ einüben:

aktiv
mitgestalten



**Profi*-Trainings
von Einzelnen und Gruppen am Bedarf**



• Vortrags-Themen mit Dauer-Wirkung
z.B.: • „Vom Kniff mit dem Eierbecher - Dominanz und
Schweigen in Gruppen handfest verändern“
• „»Mein Hintern kann sehen« - den Rahmen
gestalten mit Profi*-Settings“
▪ neue, lebendig-seriöse Veranstaltungs-Formen
▪ Wissens- und Erfahrungs-Transfer
als **Profi***-Training in (Groß-)Gruppen:

jeder Lage
gewachsen



• **Koaktive Vorträge
+ neue Veranstaltungs-Formen:**
„Kompetenz-Foren“,
„Impuls-Börsen“ + „Shop-AGs“

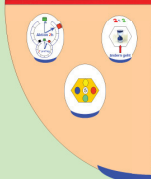


Aufschließen und Ankommen
• neuartige Präsentationen + interaktive Abläufe in
Kick-offs, Events, Jubiläen, Festen etc.
▪ Mittler-Rolle bei Entwicklungs-Prozessen,
Mergings + Konflikten:

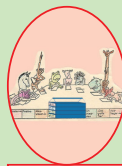
zügig
ans Ziel



**Moderation + Mediation
von in- und externen Anlässen**



„Keine-r ist so klug wie alle“ - von der Weisheit der Vielen mitmach-systematisch profitieren



den „Zoo“
stoppen

Umgang in Gruppen **professionalisieren***:

- dauerhaft „Zoo-Verhalten“ (Dominanz, Schweigen, Schaulaufen, Drückebergerei ...) lösen
 - systematisch Gruppen-Klugheit und Schwarm-Intelligenz erzeugen können
- ⇒ • fair • verbindlich • freudig - wie ein „Spiel“ -
methodisch statt charismatisch
führen und mitmachen lernen:



T-O-P**-Training
für Einzelne und Gruppen



Umgang
ändern

Aktiv Klima und Ergebnisse in- und extern verbessern:

- klarer in der Sache
- respektvoller im Umgang
- stressärmer für sich selbst und andere
- souveräner in jeder Lage
- lustvoll-kreativer in der Mache
- ergebnisreicher im Resultat

⇒ Profi*

- Arbeits-
- Qualitäts-
- Umgangs-
- Aufttritts-Kultur herstellen können



T-O-P**-Staffel-Gruppen
für Einzelne und Gruppen



Erkennen
fördern

Vom Urwald des Wissens zum Baum der Erkenntnis Selbst-Entwicklung und Selbst-Management mit Profi*-Werkzeugen und -Instrumenten wirkungsvoll erweitern:

- sich **zeitparender selbst sortieren**
- z.B. in 2 Minuten ein 1. Konzept
 - sich **entlastender selbst organisieren**
- z.B. wo und wie auf 1 Griff
 - **innovativer bei jeder Aufgabe**
- z.B. „Schrott zu Steigbügel“, „Dung zu Dünger“
 - **tiefengenaue mit Freude am Erkennen**
- z.B. Arbeit und Gedanken mit System entwickeln
- ⇒ nutzbringend Kennen in Können und
Wissen in Verstehen
mit Profi*-Tools wandeln können



Modul-Coaching und -Training
für Einzelne und Gruppen



Visionen
umsetzen

„Profi-Netzwerke 2+3“ für Jung + Alt:

- Selbst-Entwicklung fördern
zum Jung bleiben beim Älter werden
- Halt in methodisch-dauerhaften Generations- und
Alters-Netzwerken „2+3“ aufbauen + tragfähig machen



Demographie-Trainings
für Jung und Alt

* „Profi“ werden = „Meisterschaft entsteht durch Wiederholung und Vertiefung“ (Lao Tse)
** T-O-P = Tages - Optimierens - Praxis: eingebaut in die Alltagsarbeit